

High Performance Team

Bouwen aan een (h)echt team, meer dan een leuke activiteit.

“Een dag met veel afwisseling tussen theorie en oefenen. Het was interessant wat er gebeurde in de dynamiek. De dag vloog voorbij.”



Voor teams die de betrokkenheid onderling en binnen hun organisatie willen vergroten.

Wil je graag bouwen aan een (h)echt team waarin teamleden elkaar versterken en samen meer bereiken, dan is dit eendaagse programma iets voor jouw team.

Collega's die elkaar echt kennen hebben begrip voor elkaars rol en situatie. Dit heeft grote impact op de resultaten van het team. Samen bereiken ze meer met minder moeite en meer plezier. Niet alleen de medewerkers onderling, maar ook de teamleider of manager zelf zal meer verbinding ervaren.

Tijdens het eendaagse programma High Performance Team waarin je als team even uit de routine van alledag stapt, ga je op een actieve manier met elkaar aan de slag.

Teamleden gaan aan de slag met de volgende vragen:

- Wat is je persoonlijke inbreng?
- Wat is je rol binnen het team?
- Hoe versterk je het team en hoe kun je diversiteit binnen het team tot een kracht maken?
- Hoe kun je meer op jezelf en elkaar vertrouwen?

Gedurende deze afwisselende dag met verrassende actieve elementen, theorieën, interacties én vooral veel plezier wordt het team uitgedaagd.

High Performance Team vergroot de prestaties van de mensen in het team waardoor meer betrokkenheid,

vertrouwen en partnership ontstaat en echte teamspirit wordt ervaren.

Wat gaan we doen?

De waan van de dag maakt dat teams blijven functioneren. Teamleden blijven doen wat ze deden. Wat niet werkt wordt vaak wel (met elkaar) besproken, maar zelden direct opgelost. Dit belemmert de groei van teams. Uiteindelijk is er te weinig tijd om echt in het team en in de mens waarmee je dagelijks samenwerkt te investeren. Teams die er wel tijd voor vrijmaken om in de samenwerking te investeren (voorbij de inhoud van het werk) zijn effectiever en creëren meer resultaat. In het programma High Performance Team gaat het team binnen een dag aan de slag om (nog) beter samen te werken.

Resultaten na afloop in het team:

- Helderheid in wat elk teamlid drijft
- Inzichtelijk in hoe elk teamlid optimaal kan bijdragen
- Meer vertrouwen en gemeenschappelijkheid
- Hogere mate van innovativiteit en resultaatgerichtheid
- Een concreet actieplan om aan deze dag vervolg te geven

Bijdrage op eigen wijze van individuen

Veiligheid en vertrouwen zijn de basis van een goed werkend team, maar zeggen "ik vertrouw je" is nog niet hetzelfde als het ook werkelijk doen. Door eenvoudige en tegelijkertijd krachtige oefeningen ervaar je het vertrouwen in je collega's en in je team en zie je waar je zelf invloed hebt dit te vergroten.

Praktische informatie

Het programma High Performance Team is bedoeld voor iedereen die in een team samenwerkt. Het programma duurt één werkdag. De prijs voor dit programma bedraagt € 3.000 excl. BTW, reiskosten trainer en arrangementskosten deelnemer/trainer. Maximaal 20 personen kunnen deelnemen (minimum aantal deelnemers is 8 personen).

Heb je specifieke vragen over dit programma (of wil je dit direct reserveren) neem dan contact op met Jeroen Siedenburg, 06-53971824/ 020-5062090, jeroen@howcompany.nl



Werkmethode: learning by doing

How Company gaat bij alle trainingen uit van ervaringsleer: theorie direct in de praktijk brengen. Zo zorgen alle ervaringen en nieuwe kennis voor een langdurig resultaat. Elk programma gaat in op de persoonlijke situatie van deelnemers en hun specifieke problemen. Het uitgangspunt: jij bent 100% verantwoordelijk voor de resultaten in je eigen leven. Onze aanpak is resultaatgericht, pragmatisch en draait om de centrale vraag: hoe los ik de dingen op die niet werken in mijn leven en hoe creëer ik wat ik wel wil? De trainers van How Company zijn erg ervaren en houden de trainingsomgeving veilig en uitdagend zodat iedereen zich op zijn of haar gemak voelt.

Highlights High Performance Team

- Creëert plezier en energie binnen het team en verhoogt effectiviteit in samenwerking
- Helderheid over wat er niet werkt en oplossingen (gedragen door het team)
- Vergroot prestaties van de teamleden waardoor er (meer) betrokkenheid en partnership wordt gecreëerd
- Deelnemers leren patronen herkennen en te doorbreken; het accent ligt daarbij op ieders rol in de samenwerking met anderen
- Teamleden zijn zich (opnieuw) bewust van hun houding en rol binnen het team



Lees alle praktische informatie over dit programma op www.howcompany.nl